Numer zapytania	Z61/677/1
Tytuł zapytania	Wdrożenie systemu wartościowania kompetencji pracowników Pfeifer & Langen S.A
Kupiec prowadzący:	Filipiak, Ernest
Osoba kontaktowa w sprawach merytorycznych:	Filipiak, Ernest
Data złożenia:	2024-04-10 08:21:47
Waluta:	PLN

TERMINY W ZAPYTANIU

Data i godzina rozpoczęcia przyjmowania ofert:	2024-04-10 10:00:00
Data i godzina zakończenia przyjmowania ofert:	2024-04-23 09:00:00
Termin zadawania pytań (do kiedy?):	2024-04-22 09:00:00

Załączniki	tak

Treść zapytania

Szanowni Państwo,

Zapraszamy do złożenia oferty na Wdrożenie systemu wartościowania kompetencji pracowników dla Pfeifer & Langen S.A.

Termin składania ofert mija 23.04.2024 roku.

Kontakt techniczny: Agata Szaroleta-Wysocka; + 48 693 471 484; agata.wysocka@diamant.pl

Zakres zapytania,:

Pfeifer & Langen Polska jest jednym z największych producentów cukru w Polsce sprzedawanego pod znaną marką Diamant. Nasze zakłady produkują rocznie ponad 600 tys. ton cukru i zatrudniają ponad 1000 pracowników na różnych stanowiskach. W firmie realizowanych jest wiele procesów w tym procesy główne związane pozyskaniem surowca od plantatorów, produkcja cukru, pasz i nawozów, uszlachetnianie i pakowanie produktów gotowych, sprzedaż do Klient jak również procesy zarządcze związane z zarządzaniem organizacją, kapitałem ludzkim i finansami. Ponadto realizujemy szereg procesów pomocniczych związanych między innymi z wytwarzaniem energii (własnej elektrociepłownie), w tym energii z OZE, utrzymaniem ruchu, automatyzacją i cyfryzacją, logistyką, doradztwem prawnym itp. **W związku z naszym ciągłym dążeniem do doskonalenia tych procesów i zwiększania efektywności pracy, poszukujemy doświadczonego Partnera, który pomoże nam we wdrożeniu systemu wartościowania kompetencji pracowników**.

I. Cel projektu:

Głównym celem projektu jest stworzenie i wdrożenie spersonalizowanego systemu wartościowania kompetencji, który umożliwi:

- Zwiększenie produktywności i efektywności pracowników,
- Powiązanie zachowań pracowników z wartościami i strategią organizacji,
- Podniesienie zaangażowania pracowników poprzez budowę przejrzystych zasad wzrostu wynagrodzeńpowiązanych z ich rozwojem zawodowym.
- Identyfikację, wykorzystanie i rozwój kompetencji naszych pracowników na wszystkich szczeblach organizacyjnych.
- Wzrost zaufania do pracodawcy co ułatwi wprowadzanie zmian organizacyjnych oraz zwiększy elastyczność i otwartość pracowników na te zmiany.

- Integrację różnych systemów zarządzania zasobami ludzkimi.
- Audyt struktury organizacyjnej w organizacji procesowej

II. Rozpatrywany zakres współpracy:

1. Analiza Istniejącej Sytuacji i Potrzeb:
    - Diagnoza obecnych kompetencji pracowników oraz analiza luki kompetencyjnej względem wymagań stanowisk i celów organizacyjnych.
    - Ocena obecnych systemów zarządzania kapitałem ludzkim i ich integracji, w celu identyfikacji obszarów do wzmocnienia lub optymalizacji.
2. Opracowanie Spersonalizowanego Modelu Kompetencyjnego
    - Definiowanie kompetencji kluczowych związanych z wartościami i strategią organizacji.
    - Tworzenie matrycy kompetencji dla różnych stanowisk i poziomów w organizacji.
    - Rozwój narzędzi oceny i pomiaru kompetencji, które będą stosowane w procesach rekrutacji, oceny, i rozwoju pracowników.
3. Implementacja Systemu Wartościowania Kompetencji
    - Szkolenie kadry zarządzającej w zakresie oceny, rozwoju i zarządzania kompetencjami pracowników.
    - Wdrożenie narzędzi i procedur oceny kompetencji, w tym np. systemów samooceny i oceny 360 stopni.
    - Integracja systemu wartościowania kompetencji z istniejącymi systemami HR, w tym **systemami wynagrodzeń, ocen pracowniczych, i planowaniem ścieżek kariery.**
4. Wsparcie w Rozwoju i Zarządzaniu Kompetencjami
    - Opracowanie planów rozwoju osobistego dla pracowników, opartych na identyfikacji luk kompetencyjnych i aspiracjach zawodowych.
    - Wsparcie w zarządzaniu talentami, w tym identyfikacja i rozwój pracowników o wysokim potencjale.
5. Facilitacja Zmian Organizacyjnych
    - Doradztwo w procesach zmian organizacyjnych, wykorzystując analizę kompetencji do zwiększenia elastyczności i adaptacji pracowników.
    - Szkolenia i warsztaty dla pracowników, aby wspierać rozwój kompetencji potrzebnych do wprowadzania i adaptowania się do zmian.
6. Monitoring i Optymalizacja Systemu
    - Okresowe przeglądy i aktualizacje modelu kompetencyjnego, aby był on zgodny z ewoluującą strategią i celami organizacji.
    - Ocena skuteczności systemu wartościowania kompetencji w kontekście osiąganych rezultatów biznesowych i zadowolenia pracowników.
7. Integracja Systemów HR
    - Łączenie systemu wartościowania kompetencji z innymi systemami HR, takimi jak systemy zarządzania wynagrodzeniami, oceny wydajności, i planowanie zasobów ludzkich, w celu zapewnienia spójności i efektywności procesów zarządzania zasobami ludzkimi.

III Oczekiwania wobec oferentów:

- Udokumentowane doświadczenie w realizacji podobnych projektów w dużych organizacjach, preferowane w sektorze produkcyjnym.
- Zespół ekspertów z doświadczeniem w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, psychologii pracy oraz analizy danych.
- Elastyczność w dostosowywaniu rozwiązań do specyfiki i potrzeb naszej organizacji.
- Referencje od dotychczasowych klientów.

IV Procedura ofertowa:

Prosimy o przesyłanie ofert zawierających szczegółowy opis proponowanego podejścia do projektu, informacje o zespole projektowym, wstępną wycenę oraz referencje.

Warunkiem udziału w postepowaniu ofertowym jest akceptacja i podpisanie umowy NDA na szablonie P&L Polska S.A. (załącznik nr 1)

Oferty prosimy przesyłać poprzez platformę Logintrade zgodnie ze wskazanym terminem.

W przypadku pytań dotyczących zakresu zadania prosimy o kontakt z:

Agata Szaroleta-Wysocka; + 48 693 471 484; agata.wysocka@diamant.pl

Dopuszczamy zlecenie zadania w oparciu o szablon Wykonawcy z uwzględnieniem uwag P&L S.A.

Dziękujemy za zainteresowanie naszym zapytaniem i czekamy na Państwa oferty.

Z poważaniem,

Zbigniew Matyszczak

Kierownik Działu Zakupów

Pfeifer & Langen Polska S.A.

tel. kom. (mobile): + 48 605 305 585

zbigniew.matyszczak@diamant.pl

W ofercie proszę zapisać: „**Zapoznałem się i akceptuje szablonem umów ujętych w: OGÓLNE WARUNKI UMÓW - ZAKUPY i DOSTAWY, DZIEŁO NA RZECZ SPÓŁEK GRUPY PFEIFER & LANGEN W POLSCE (13.03.2023), oraz POROZUMIENIE O ZACHOWANIU POUFNOŚCI NDA.**

https://www.pfeifer-langen.pl/wp-content/uploads/Og%C3%B3lne-Warunki-Um%C3%B3w-Pfeifer-Zakupy-i-Dostawy-2023.pdf

Załączniki:

- OWZ, NDA

Zasady przystąpienia do zapytania ofertowego:

Kupujący korzysta z platformy zakupowej przygotowanej przez Logintrade S.A., jako narzędzia do kontaktów z dostawcami i oferentami, w szczególności poprzez zapytania zakupowe mające na celu dokonywanie przez Kupującego zakupu towarów i usług.

Oferty handlowe (dalej: oferty) odbierane są przez Kupującego wyłącznie za pośrednictwem platformy zakupowej. Rejestracja w bazie dostawców Kupującego, przeglądanie zapytań ofertowych oraz składanie ofert handlowych jest bezpłatne. Potencjalny dostawca musi zarejestrować się w bazie dostawców Kupującego, co wiąże się z uzyskaniem loginu i hasła do korzystania z platformy zakupowej, przeglądania zapytań i składania ofert.

Wprowadzenie oferty dostawcy do systemu platformy zakupowej nie oznacza, że Kupujący potwierdza otrzymanie oferty. Potwierdzenie otrzymania oferty przez Kupującego dokonywane będzie na każdorazowe żądanie oferenta i nie oznacza jej przyjęcia przez Kupującego. Wyłącza się stosowanie art. 66, 66^1 oraz 68^2 Kodeksu cywilnego.

Zapytanie zakupowe (postępowanie zakupowe) prowadzone przez Kupującego nie jest aukcją w rozumieniu kodeksu cywilnego.

Składając ofertę oferent określa termin do jej przyjęcia, nie krótszy jednak niż czas trwania postępowania zakupowego.

Przyjęcie oferty nie oznacza zawarcia umowy między Kupującym a wybranym oferentem. Umowa sprzedaży towarów lub usług między Kupującym a wybranym oferentem wymaga dla swojej ważności formy pisemnej (umowy lub zamówienia dokonanego przez uprawnionego reprezentanta Kupującego). W przypadku nie zawarcia umowy sprzedaży w ciągu miesiąca od poinformowania wybranego oferenta o wyborze oferty, wynik postępowania zakupowego i wybór oferenta przestają wiązać strony.

Kupujący ma prawo do:

Nie informowania oferentów i potencjalnych dostawców o przebiegu i wyniku postępowania zakupowego. Informacja o wyborze oferty przesyłana jest przez Kupującego wyłącznie podmiotowi, którego oferta została przyjęta. Brak udzielenia odpowiedzi co do wyboru oferty oznacza, że oferta ta nie została wybrana przez Kupującego;

Anulowania postępowania zakupowego, bez podania przyczyn. Oferty złożone przez oferentów uważane są wówczas za niewiążące. Oferentom nie przysługują wobec Kupującego żadne roszczenia z tego tytułu;

Zmiany warunków postępowania zakupowego, w szczególności rodzaju i ilości towarów i usług. Zmiana warunków akcji ofertowych musi się odbyć w taki sposób, który umożliwi oferentom dostosowanie ofert do nowych warunków zapytania. Oferentom nie przysługują wobec Kupującego żadne roszczenia co do postępowania zakupowego sprzed zmiany jej warunków;

Zmiany terminu do złożenia ofert, podjęcia decyzji co do wyboru oferty, a także odstąpienia od postępowania zakupowego bez uprzedniego powiadomienia oferentów i bez podania;

Zadawania oferentom za pośrednictwem platformy zakupowej wszelkich zapytań dodatkowych przewidzianych funkcjonalnością programu, jakie okażą się niezbędne do podjęcia decyzji o wyborze dostawcy.

Oferentom nie przysługuje prawo do odwołania się od wyników postępowania zakupowego.

Regulamin platformy zakupowej dostępny jest w panelu rejestracyjnym lub w innym miejscu wskazanym przez

Logintrade S.A. i ma zastosowanie do postępowań zakupowych.

Pozdrawiam / Best regards / Mit freundlichen Grüßen

Ernest Filipiak

Kupiec Strategiczny

Pfeifer & Langen Polska S.A.

Adres korespondencyjny:

Pfeifer & Langen Polska S.A.

Ul. Niedziałkowskiego 27

63-000 Środa Wielkopolska

tel. kom. (mobile): + 48 693 471 877

e-mail: ernest.filipiak@diamant.pl

www.diamant.pl

www.pfeifer-langen.pl

www.sklep.diamant.pl

LISTA ZAŁĄCZNIKÓW

Lp.	Dokumenty
1.	Szablon_dokumentacja_projektowa_NDA_wartościowanie kompetencji 05_04_2024.docx
2.	Ogólne-Warunki-Umów-Pfeifer-Zakupy-i-Dostawy-2023.pdf

PRODUKTY

Lp.	Produkt	Indeks/Nr produktu	Ilość	Jednostka miary	Kategoria zakupowa
1.	Wdrożenie systemu wartościowania kompetencji pracowników Pfeifer & Langen S.A		1	szt.	Inne

KRYTERIA OCENY OFERTY

Lp.	Kryterium	Waga	Czy kryterium zmienne	Sposób naliczania punktów	Składowa oceny
1.	Cena	1	Tak	Zniżkowy	Tak

KRYTERIA FORMALNE (WARUNKI UDZIAŁU W POSTĘPOWANIU):

Lp.	Kryterium
1.	Termin płatności: 30 dni
2.	Miejsce dostawy: siedziba
3.	Koszt transportu: po stronie dostawcy

DODATKOWE PYTANIA DO OFERTY

Lp.	Pytanie
Brak pozycji	

SKŁADANIE OFERT

Zezwól na składanie ofert częściowych	nie
Zezwól na składanie ofert na zamienniki	nie
Zezwól na dodatkowe uwagi do produktów	nie
Zezwól na korygowanie ofert do momentu zakończenia przyjmowania ofert	tak
Zezwól na składanie ofert w przypadku braku spełniania kryteriów formalnych	nie
Zezwól na składanie ofert w innych walutach	nie
Zezwól na składanie ofert na inne ilości	nie
Zezwól na składanie ofert wariantowych	nie